

MANUAL PROSEDUR
PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI



JURUSAN MANAJEMEN SUMBERDAYA PERAIRAN
FAKULTAS PERIKANAN DAN ILMU KELAUTAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
2016



**MANUAL PROSEDUR
PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI**

**JURUSAN MANAJEMEN SUMBERDAYA PERAIRAN
FAKULTAS PERIKANAN DAN ILMU KELAUTAN**

Kode Dokumen	:	0070 1060 11
Revisi	:	6
Tanggal	:	1 November 2016
		Sekretaris Jurusan MSP
Diajukan oleh	:	ttd
		Dr. Ir. M. Firdaus, MP
		Unit Jaminan Mutu Jurusan MSP
Dikendalikan oleh	:	ttd
		Qurrota A'yunin, SPi., MP
		Ketua Jurusan MSP
Disetujui oleh	:	ttd
		Dr. Ir. Arning Wilujeng Ekawati, MS

I. TUJUAN

Menetapkan suatu prosedur pelaksanaan pemilihan dosen berprestasi di lingkungan Jurusan Manajemen Sumberdaya Perikanan, Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan Universitas Brawijaya.

II. RUANG LINGKUP

Prosedur ini diterapkan untuk seluruh dosen di lingkungan Jurusan Manajemen Sumberdaya Perikanan Fakultas Perikanan dan Ilmu Kelautan Universitas Brawijaya.

III. DISTRIBUSI

1. Pembantu Rektor bidang Akademik
2. Dekan FPIK
3. Pembantu Dekan I FPIK
4. Ketua Jurusan MSP
5. Ketua program Studi
6. KaSubag Kepegawaian
7. Seluruh Dosen FPIK

IV. DEFINISI

1. Dosen Berprestasi adalah dosen yang memiliki prestasi menonjol pada salah satu bidang kegiatan darma (pendidikan dan pengajaran atau penelitian atau pengabdian kepada masyarakat) dalam tiga tahun terakhir.
2. Tim penilai jurusan adalah tiga orang dosen/staf Jurusan yang ditunjuk untuk melakukan penilaian berdasarkan surat SK Dekan FPIK.

V. REFERENSI

Pedoman Umum Pemilihan Dosen Berprestasi tingkat Nasional, Depdiknas.

VI. PROSEDUR

DOKUMEN YANG DIPERLUKAN

1. Biodata Dosen
2. Karya individu yang ditulis secara singkat berisi karya prestatif yang dibanggakan oleh dosen yang bersangkutan dengan ketentuan: maksimal 2 halaman, ukuran kertas A4, huruf Times New Roman font 12, 1 spasi, menggunakan Bahasa Indonesia yang baik dan benar.

3. Daftar karya di bidang pendidikan dan Pengajaran, penelitian, pengabdian pada masyarakat dan unsur penunjang selama tiga tahun terakhir disertai bukti yang relevan.
4. Surat keterangan sehat jasmani dari pihak berwenang.

KOMPONEN PENILAIAN

1. Kinerja individu

Kinerja individu dapat berupa prestasi yang dapat dibanggakan oleh lembaganya dan membawa nama baik lembaga di tingkat daerah/regional atau nasional.

2. Kepribadian

Prestasi biasanya didahului oleh adanya sikap kepribadian yang baik, untuk ini penilaian atas kepribadian, integritas dan akhlak perlu dilakukan. Surat keterangan dari Ketua Jurusan akan menjadi acuan .

3. Karya Tridarma Perguruan Tinggi

Penilaian terhadap darma lain selain yang menjadi fokus perhatian dosen pada kurun waktu tiga tahun terakhir perlu dilakukan. Hal ini dilakukan mengingat kegiatan dosen sehari-hari harus selalu dalam ranah tri darma perguruan tinggi. Hal ini berarti dosen dapat memfokuskan kegiatan dalam satu bidang namun tidak meninggalkan bidang lainnya.

a. Bidang Pendidikan dan pengajaran

Kinerja Dosen di bidang pendidikan dan pengajaran dinilai dari karya yang tinggi dalam bidang pendidikan dan pengajaran dengan aspek yang dinilai dari:

- Kedisiplinan mengajar (merencanakan pembelajaran, melaksanakan pengajaran, diskusi, mengevaluasi dan memberi umpan balik kepada mahasiswa).
- Efektifitas dan produktifitas membimbing mahasiswa (jumlah mahasiswa bimbingan yang lulus/tahun)
- Penulisan hand out/diktat/buku ajar/penuntun praktikum dan sejenisnya (jumlah/th)
- Penciptaan metode baru untuk meningkatkan relevansi dan produktifitas dalam pengajaran.
- Hal ini dapat ditentukan oleh Tim Penilai

b. Karya di bidang penelitian

Kinerja dosen di bidang penelitian dinilai dari karya di bidang penelitian, pengembangan ilmu, teknologi, dan seni, dengan memperhatikan penilaian aspek:

- Jumlah penelitian yang dikerjakan dalam kurun tiga tahun terakhir
- Bentuk tindak lanjut dari hasil penelitian yang dikerjakan dalam tiga tahun terakhir
- Jumlah tulisan berupa hasil penelitian yang dimuat dalam jurnal ilmiah terakreditasi
- Jumlah paten yang sedang diajukan/diperoleh selama tiga tahun terakhir.
- Jumlah kerjasama dengan pihak industri/pemerintah daerah dalam bidang penelitian yang dirintis atau dikerjakan selama tiga tahun terakhir.
- Hal lain yang dianggap relevan dalam bidang penelitian.

c. Karya di bidang pengabdian masyarakat

Kegiatan pengabdian pada masyarakat dapat berupa sumbangan pemikiran dan gagasan untuk diterapkan di masyarakat atau:

- Pelatihan /penataran/ pendidikan bagi masyarakat luar kampus
- Pelayanan kepada masyarakat/konsultasi
- Pengelolaan dan pembimbingan Kuliah Kerja Nyata
- Kaji Tindak
- Penyebarluasan informasi, hasil penelitian dan implementasi atau aplikasi teknologi di masyarakat.
- Bantuan yang menunjang pembangunan masyarakat, pengembangan wilayah dan atau pemberdayaan masyarakat tingkat daerah, regional maupun nasional.

d. Kegiatan penunjang Tridarma Perguruan Tinggi

Kinerja Dosen ntuk kegiatan penunjang tri darma perguruan Tinggi dinilai dengan memperhatikan:

- Jabatan struktural pimpinan unit organisasi yang dipangkunnya di lingkungan universitas
- Partispasi dalam kegiatan organisasi profesi

- Membantu mengembangkan daya penalaran mahasiswa (membimbing mahasiswa melaksanakan riset institusional atau seminar akademik, menyempurnakan proses belajar-mengajar/mengembangkan kurikulum, Mengikuti akta/pelatihan AA/PEKERTI, menjadi pembina salah satu kegiatan intra/ko/ekstra kurikuler, membantu program pengembangan SIM (Sistem Informasi Manajemen)
- Kepemimpinan dalam jabatan non-struktural

CARA PENILAIAN

1. Kinerja individu dapat dinilai dari prestasi yang dibanggakan yang dinilai dengan skor dari 1-5 yang bergerak dari terendah sampai tertinggi.
2. Kepribadian dan integritas di perguruan tinggi dapat dinilai oleh Ketua Jurusan dengan menggunakan skor dari 1-5 seperti butir 1 di atas.
3. Karya di bidang pendidikan dan pengajaran/penelitian/pengabdian kepada masyarakat/penunjang dinilai dengan skor 1-5 yang bergerak dari yang terendah dan tertinggi dengan komposisi sbb:
 - a. Pendidikan dan pengajaran 40%
 - b. Penelitian 30%
 - c. Pengabdian kepada masyarakat 20%
 - d. Kegiatan penunjang tri Dharma 10%
4. Nilai kumulatif akan menggambarkan nilai dosen berprestasi dari komponen:
 - a. Kinerja individu 50%
 - b. Pengabdian dan integritas 20%
 - c. Karya tridharma 30%

PROSEDUR

1. Tiap-tiap program Studi di lingkungan Jurusan MSP mengirimkan 1 wakilnya.
2. Penilaian dilakukan oleh tim Penilai Jurusan berdasarkan cara penilaian di yang telah disebut di atas.
3. Dosen berprestasi yang terpilih dari jurusan MSP akan dikirim untuk mewakili jurusan MSP di tingkat Fakultas.